

FUNDACIÓN



Crecer juntos





Por más de 30 años el antropólogo Carlos Castaño-Urbe lideró una investigación sobre un territorio que ahora es reconocido como tesoro ancestral y patrimonio de la humanidad.

Chiribiquete: la maloka cósmica de los hombres jaguar, es una publicación que recoge el resultado de este proceso.

Hoy Chiribiquete es una metáfora sobre la necesidad de aprender a cuidar la vida, de unirnos alrededor de propósitos comunes, de reconocernos y de construir desde la diversidad, que es quizás nuestra mayor riqueza.

Con este informe nos sumamos al reconocimiento que hace SURA a este territorio y a la sabiduría que se encuentra en cada pictograma registrado en sus magistrales tepuyes.

Este lugar es esperanza y es futuro.



CONTENIDO

- ◉ [Consejo Directivo](#)
 - ◉ [Principales cifras](#)
 - ◉ [Calidad de la Educación](#)
 - ◉ [Promoción Cultural](#)
 - ◉ [Voluntariado Corporativo](#)
 - ◉ [Ciudadanía y Construcción Democrática](#)
 - ◉ [Retos 2020](#)
-



Crecer con personas y organizaciones autónomas y conscientes de la realidad y ser agentes transformadores del entorno, es nuestra ruta, nuestra aspiración.

Al crecer con otros nuestra mirada se enriquece, encontrando más de una historia.

Acompañamos los primeros pasos de la Fundación SURA en México y en Chile, compartiendo nuestra experiencia en Colombia e identificando nuevas formas de concebir la gestión social, en la que surgen preguntas, respuestas y otras perspectivas.

El horizonte es mayor cuando transferimos un programa a otros países. Es el caso de Félix y Susana que, al llegar a República Dominicana y El Salvador, se repiensa, reconociendo las particularidades de cada contexto. Nuestra mirada se amplía al generar conversaciones sobre los principales retos de la educación en América Latina en alianza con las once organizaciones que hacen parte de REDUCA.

Crecemos con otros cuando pasamos de apoyar a las organizaciones que custodian nuestro patrimonio de forma individual, a proponer una estrategia colectiva para el fortalecimiento del sector. Así mismo, cuando al promover en los voluntarios nuevas formas de conectarnos con la comunidad, encontramos caminos para recorrer y vivir juntos.

Este informe recoge algunas de las experiencias de 2019, historias con las que crecimos, personas y aliados con los que seguiremos enfrentando nuevos desafíos. Es también una forma de agradecer a los que nos han acompañado en este proceso, y que nos inspiran para seguir evolucionando como agentes transformadores del entorno.

Un consejero es, en principio, aquel que acompaña y guía nuestros comportamientos. Eso ha sido David Bojanini durante los últimos 13 años. Lo que hoy en día es la Fundación SURA es en parte debido a su presencia cercana, no sólo con la toma de decisiones sobre nuestro aporte en temas de inversión social, sino también con su participación en nuestras iniciativas.

Hemos visto a David Bojanini en diversos escenarios: como voluntario de nuestro programa de Voluntariado Corporativo; en un salón con más de 150 personas, liderando conversaciones sobre el panorama actual de la educación en América Latina; en una sala de arte, admirando una obra y conversando con un chamán de alguna comunidad indígena del país; y en una Junta Directiva de alguna de nuestras organizaciones aliadas.

De cada conversación con aliados y beneficiarios hay un mensaje, un proyecto, un impulso para siempre hacer algo más por el bienestar de la sociedad.

Él ha sido vocero, doliente y promotor de la Fundación SURA. Reconocemos en él, la pasión con la que ha asumido el desafío de crear oportunidades de crecimiento para las personas, las organizaciones y la sociedad, valorando la esencia de cada uno y abanderando iniciativas con impacto nacional o internacional, así como causas menores, pero no menos importantes.

Vemos el legado que ha dejado en nuestros aliados con las manifestaciones que se han hecho presentes en su honor, nos hemos encontrado palabras de admiración, respeto y gratitud por su liderazgo.

David: un sincero agradecimiento por vivir con nosotros esta fundación, por acompañarnos en ese crecer con otros.





CONSEJO DIRECTIVO

David Emilio Bojanini García
Presidente de Grupo SURA

Gonzalo Alberto Pérez Rojas
Presidente de Suramericana

Ignacio Calle Cuartas
Presidente de SURA Asset Management

Tatyana María Orozco De La Cruz
Vicepresidenta de Asuntos Corporativos
de Grupo SURA

Carlos Ignacio Gallego
Presidente de Grupo Nutresa

Juan Luis Mejía Arango
Rector de la Universidad EAFIT
Miembro independiente

Ángela María Alzate Ochoa
Miembro independiente

María Mercedes Barrera Tobar
Directora Ejecutiva de la Fundación SURA



REVISORÍA FISCAL

Principal

Yeraldín Vanessa Sepúlveda
Miembro de Ernst & Young Audit SAS

Suplente

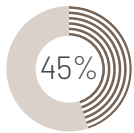
Liset Tatiana Jaramillo
Miembro de Ernst & Young Audit SAS

PRINCIPALES CIFRAS

INVERSIÓN SOCIAL POR LÍNEA*

Calidad de la Educación

COP 7,593 millones
USD 2.3 millones



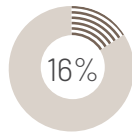
Ciudadanía y Construcción Democrática

COP 2,751 millones
USD 838 mil



Voluntariado Corporativo

COP 3,909 millones
USD 1.2 millones



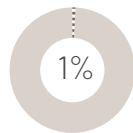
Promoción cultural

COP 2,589 millones
USD 789 mil



Asistencia

COP 106 millones
USD 32 mil



Adicionalmente, las compañías del Grupo Empresarial SURA en el El Salvador, República Dominicana, Perú y Uruguay invirtieron directamente COP \$1,217 millones, en la adaptación y transferencia de las iniciativas Félix y Susana y Sumando Voluntades.

*Cifras calculadas según TRM equivalente a COP 3281.09



INVERSIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN SURA EN LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS:

COP 170,511 millones
USD 69 millones

INGRESOS EN 2019

DONACIONES

| Grupo SURA | SURA Asset Management | Suramericana S.A. | Otros |
|--|--|--|---------------------------------|
| COP 5,775 millones USD 1.7 millones | COP 3,944 millones USD 1.2 millones | COP 4,387 millones USD 1.3 millones | COP 674 millones USD 205 mil |

INVERSIONES

| Ingresos por inversiones | Propiedades de inversión | Otros ingresos |
|--|-----------------------------------|-------------------------|
| COP 4,016 millones USD 1.2 millones | COP 1,773 millones USD 540 mil | COP 1 millon USD 399 |

Total de ingresos

COP **20,571** millones
USD 6.3 millones

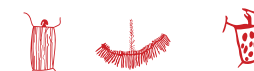
*Cifras calculadas según TRM equivalente a COP 3281.09

EGRESOS EN 2019

| Inversión social en Colombia | Gastos administrativos | Otros gastos |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| COP 16,948 millones USD 5.1 millones | COP 1,434 millones USD 437 mil | COP 594 millones USD 181 mil |

Total de egresos

COP **18,976** millones
USD 5.8 millones



Alianzas con

96 organizaciones

60 iniciativas

+ de 400,000 personas beneficiadas





01

CALIDAD DE LA EDUCACIÓN

01 CALIDAD DE LA EDUCACIÓN

Queremos promover y liderar procesos de aprendizaje con sentido, en el que se desarrollan actitudes y habilidades fundamentales para el continuo crecimiento de cada persona, y que serán potenciadas durante el resto de la vida. Nuestro compromiso es el fortalecimiento del ser, desde su integralidad, y la búsqueda de posibilidades que permitan afianzar el saber y el hacer.

Entendemos que la educación es un proceso en el que se establecen diálogos de confianza donde todos suman, basado en relaciones de igualdad.

Valoramos las iniciativas que promueven este tipo de aprendizaje, con conciencia del entorno y capacidades de tomar decisiones con criterio, según la dinámica de cada territorio. En ese sentido, buscamos propiciar las oportunidades de desarrollo del ser, tanto en estudiantes, como en docentes o directivos, desde la básica primaria o en escenarios de educación superior.

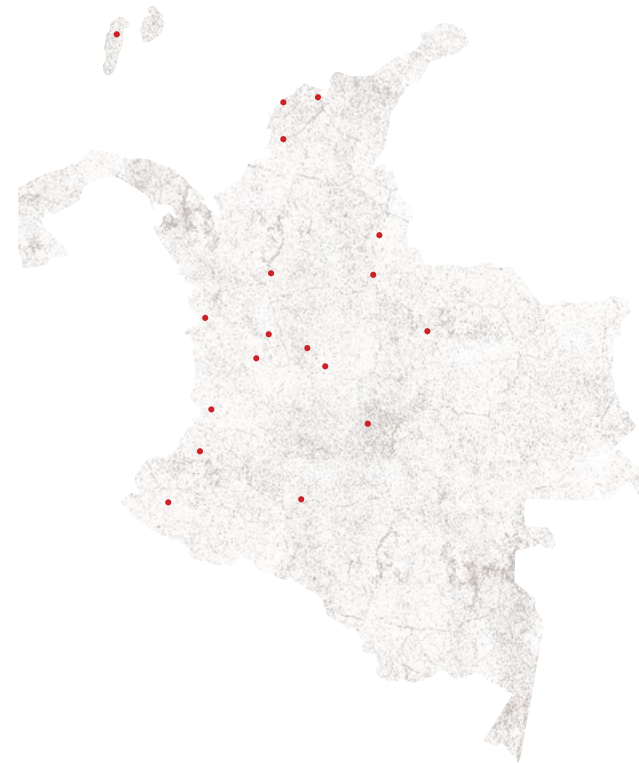
Con las iniciativas de educación, crecimos con más de

224,700
personas

INVERSIÓN EN ESTA LÍNEA EN 2019

COP **7,593** millones
USD 2.3 millones

45%
del total de la inversión en Colombia



18 departamentos

Antioquia, Atlántico, Bolívar, Bogotá D.C, Caldas, Casanare, Caquetá, Cauca, Chocó, Cundinamarca, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Valle del Cauca.

ODS RELACIONADOS:



ESTE AÑO CRECIMOS CON:

Acción Empresarial por la Educación -EDUCA-
Corporación Futuro para la Niñez
Corporación Juntos Construyendo Futuro
Corporación Makaia
Corporación Universitaria Minuto de Dios -Uniminuto-
Despacho de la Primera Dama de Medellín

Fondo Social de la ANDI
Fundación Educativa CESDE
Fundación Empresarial para el Desarrollo -FEPADE-
Fundación Empresarios por la Educación
Fundación Juan Pablo Gutiérrez Cáceres
Fundación para el Desarrollo Universitario

Fundación para el Progreso de Antioquia -Proantioquia-
Fundación Secretos para Contar
Instituto Musical Diego Echavarría
Red Latinoamericana por la Educación -REDUCA-
Secretaría de Educación de Medellín

Secretaría de Educación Distrital
Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos de Medellín
Universidad de La Salle
Universidad EAFIT
United Way

CRECEMOS CON AUTONOMÍA

Una maestra busca ser escuchada, tiene miedos, inquietudes y reflexiones sobre la manera como aborda algunos temas en clase. La maestra aprende mientras enseña, y en ese ejercicio construye vínculos de confianza con sus estudiantes. Nuestro reto es transformar esos procesos que son esenciales, trabajamos asuntos relacionados con la consciencia de sí mismo, el pensamiento reflexivo, la capacidad para decidir y dialogar con personas que piensan y tienen miradas diferentes sobre un mismo tema.

Volvemos a lo fundamental de la enseñanza para aprender y aprehender otras formas de ver el entorno, para ser mejores ciudadanos y personas de un mundo en constante cambio.

Crear con aliados que suman desde su experiencia ha sido vital para plantear nuevos desafíos frente a los paradigmas que tenemos en el campo educativo. Comprendemos que para transferir a otros territorios programas que hemos gestado durante años, dejamos que las comunidades se acerquen, lo adapten, lo apropien, es decir, permitimos que se transforme según el contexto a donde llega.

Estamos convencidos de que resignificar la labor docente en América Latina es fundamental para el proceso de transformación social. Sabemos que pueden incidir positiva o negativamente en la experiencia de vida de sus estudiantes, así como en la formación de ciudadanos autónomos y críticos.



“La autonomía es la capacidad que tenemos para tomar decisiones sobre determinados temas en el ámbito personal, familiar y profesional. Cuando somos autónomos, tenemos el criterio necesario para elegir y recorrer el camino deseado, somos competitivos y sostenibles. La educación es un vehículo para desarrollar esa capacidad, para formar personas libres”.

David Bojanini
Presidente de
Grupo SURA

LA VOZ DE UN BECARIO

Desde joven he tenido alma, corazón y mente de emprendedor, es un tema que me ha acompañado por mucho tiempo y que ha sido parte de mi historia familiar; los fracasos nos han enseñado a acumular conocimientos para aplicarlos a las situaciones que se presentan día a día en una empresa. Hemos fracasado con algunos emprendimientos, pero estoy convencido que las organizaciones, desde su filosofía, pueden influir en la vida de las personas, es una concepción que se hilva fácilmente con mis creencias, todos tenemos el potencial para hacerlo, aunque sólo cambie el nivel de consciencia que se tiene al respecto.

Con la Beca Nicanor Restrepo Santamaría he tenido la oportunidad de financiar mis estudios, dedicando el tiempo necesario para conocerme y encontrar mi propósito, participando en actividades de investigación y docencia en la Universidad e impulsando iniciativas, como la creación de grupos estudiantiles y de emprendimientos.

En esta búsqueda descubro que mis motivaciones para desarrollar estos proyectos son impactar la vida de otras personas, por medio de propuestas que brinden soluciones a necesidades o problemas; además del deseo de contribuir al desarrollo económico con la innovación y la transferencia de conocimiento desde la academia a la comunidad.

Estímulos, como la Beca Nicanor Restrepo Santamaría, impulsan la autonomía de jóvenes que como yo, provienen de diferentes partes de Colombia, con historias tan diversas como perspectivas sobre la vida, pero con los mismos propósitos.

Juan David Pinzón López

Becario Nicanor Restrepo Santamaría, Bogotá



Nicanor Restrepo Santamaría, Presidente de Suramericana y de Grupo SURA entre 1984 y 2004, se destacó como un ciudadano ejemplar. Desde todos los ámbitos de actuación, estuvo comprometido con los más altos propósitos sociales y de desarrollo de Colombia.

Por ello, el mejor reconocimiento en su memoria es dar continuidad a ese legado, generando oportunidades a personas con bajos ingresos económicos para que accedan a educación de pregrado y posgrado, en áreas que aportan al desarrollo sostenible.



PRINCIPALES LOGROS EN 2019:

- ☉ En alianza con la Red Latinoamericana de Organizaciones de la Sociedad Civil por la Educación -REDUCA-, realizamos en Colombia, México y República Dominicana el lanzamiento del estudio "Aprender es más: hacer realidad el derecho a la educación en América Latina", en el que propiciamos conversaciones sobre los principales retos en temas de educación en la región y sobre nuestro rol como corresponsables en el derecho a aprender.
- ☉ En alianza con la Fundación Educativa CESDE, 25 jóvenes y adultos de Antioquia iniciaron proceso de formación técnica en cuidado y atención a personas mayores.
- ☉ Con el proyecto Laboratorio Vivo, liderado por United Way, diseñamos y desarrollamos 34 experiencias con docentes para solucionar problemas que surgen en la escuela y fomentar el desarrollo de sus competencias. Más de 630 docentes de Antioquia participaron en estos espacios.
- ☉ Continuamos apoyando la formación en Ingeniería Agronómica de 19 jóvenes procedentes de zonas rurales del país, mediante el Proyecto Utopía de la Universidad de La Salle.
- ☉ Apoyamos la formación técnica de 26 jóvenes del suroeste antioqueño en Producción Agropecuaria en el Centro de Innovación Rural La Sandalia, liderado por la Corporación Futuro para la Niñez. Los jóvenes y sus familias reciben conocimiento técnico y acompañamiento social para fortalecer valores personales, familiares,

sociales y productivos, aportando así a la construcción del tejido social, rural y económico del territorio.

- ☉ Implementamos Félix y Susana, programa de educación para la sana convivencia, en la Ludoteca de la Fundación La Visitación, sede San Pablo, y en el Hogar de Paso #1 de la Alcaldía de Medellín. Así llegamos a escenarios diferentes al aula de clase, aprendiendo sobre nuevas prácticas pedagógicas.
- ☉ Más de 3,812 docentes y directivos, y más de 45,000 familias de 47 municipios de Colombia participaron en espacios de formación del programa Félix y Susana; diálogos que promueven el fortalecimiento de la relación entre la escuela y las familias, a partir de la reflexión y el reconocimiento de los derechos de los niños.
- ☉ Con la participación de 600 educadores, realizamos los Encuentros Territoriales de Félix y Susana en diez ciudades de Colombia. Un espacio de encuentro para personas y organizaciones que se suman al propósito de mejorar la calidad de la educación en los territorios y trabajan por los derechos de niños y adolescentes.
- ☉ Seleccionamos 15 estudiantes para iniciar o continuar estudios en programas de ciencias sociales, humanas o económicas mediante la Beca Nicanor Restrepo Santamaría. En 2019 la convocatoria estuvo dirigida especialmente a líderes sociales y personas con proyección comunitaria, se valoraron además las condiciones socioeconómicas, el promedio académico y el proyecto de vida.



PRINCIPALES INICIATIVAS EN ESTA LÍNEA:

- Félix y Susana
- Fondo de Becas de Educación Superior
- Rectores Líderes Transformadores
- Alianza por la Educación Rural de Antioquia -ERA-



INICIATIVA DESTACADA DE ESTA LÍNEA

Alianza por la Educación Rural de Antioquia -ERA-

En 2018 nos vinculamos a esta iniciativa que nos permite sumar esfuerzos y trabajar por un objetivo común: una educación incluyente y de calidad acorde con los territorios, mediante la implementación de modelos pedagógicos flexibles que posibiliten condiciones para el aprendizaje y la convivencia en las ruralidades.

Esta alianza público-privada, de la que hacen parte quince organizaciones, fortalece el aprendizaje y la educación pública rural en Antioquia en términos de cobertura, calidad y pertinencia en todos los niveles de formación, contribuyendo al desarrollo social y económico de las comunidades.



Inversión:

COP 500 millones
USD 152 mil

Beneficiarios:

15,930
personas

Departamento:

Antioquia

ALIADOS:

Caja de Compensación Familiar Comfama
Cooperativa Financiera Cotrafa
Comité de Cafeteros de Antioquia
Comfenalco Antioquia
Concesión La Pintada
Gobernación de Antioquia
Fundación Aurelio Llano
Fundación Bancolombia

Fundación EPSA
Fundación Fraternidad Medellín
Fundación MUV
Fundación Haciendo Equipo Postobón
Fundación Sofía Pérez de Soto
Fundación para el Progreso de Antioquia
-Proantioquia-
Ministerio de Educación Nacional



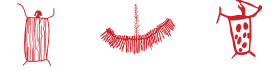
02 **PROMOCIÓN CULTURAL**

02 PROMOCIÓN CULTURAL

Crear en la conservación y el patrimonio cultural significa velar por la memoria, por la identidad; es reconocer la herencia cultural y ubicarla en un diálogo permanente con el presente, teniendo como desafío el futuro.

Promovemos la diversidad, la creatividad, el desarrollo de un pensamiento crítico, la posibilidad de compartir significados

y visiones de una misma realidad, en la construcción de ciudadanía que se da con el arte y la cultura. Por eso propiciamos el desarrollo de capacidades de organizaciones culturales y de artistas, así como el fortalecimiento institucional del sector cultural; lideramos iniciativas que fomentan el intercambio de saberes y procesos donde la formación es un eje central, entendiendo que la educación y la cultura son áreas que se corresponden.



CONCEBIMOS ESTA LÍNEA DESDE TRES ENFOQUES:

Emprendimientos culturales: apoyamos acciones dirigidas a la sostenibilidad de las prácticas artísticas y organizaciones culturales, cualificando tanto el proceso creativo como las condiciones técnicas, y la gestión de las empresas del sector, para preservar los saberes artísticos.

Apropiación de la cultura: promovemos los ejercicios que se dan en comunidad y que nacen de manera voluntaria en las organizaciones culturales. Iniciativas conectadas a procesos pedagógicos y formativos,

en las que se transforman las visiones de los territorios y se modifica la mirada de las entidades que las lideran.

Custodios del patrimonio: reconocemos el papel de las organizaciones culturales en los territorios, como mediadores de la relación entre el arte y su público, así como su responsabilidad de velar por su conservación. Fortalecemos la institucionalidad y la sostenibilidad del sector cultural, conectando propósitos afines, ideas, personas, conocimientos y empresas.

Con las iniciativas de Promoción Cultural, crecimos con más de

46,600
personas

ESTE AÑO CRECIMOS CON:

Amigos del Parque Explora
Asociación Imaginando con las Manos
Asociación para la Promoción de las Artes - Proartes-
Ballet Folclórico de Antioquia
Ballet Metropolitano de Medellín
Batuta Caldas
Batuta Meta
Caja de Compensación Familiar Comfama
Cinemateca del Caribe

Club Fotográfico de Medellín
Corporación Cultural Nuestra Gente
Corporación Educativa y Cultural Motete
Corporación El Colegio del Cuerpo de Cartagena
Corporación Interactuar
Corporación Manos Visibles
Corporación Música Corriente
Corporación Rural Laboratorio del Espiritu
Fundación El Origen

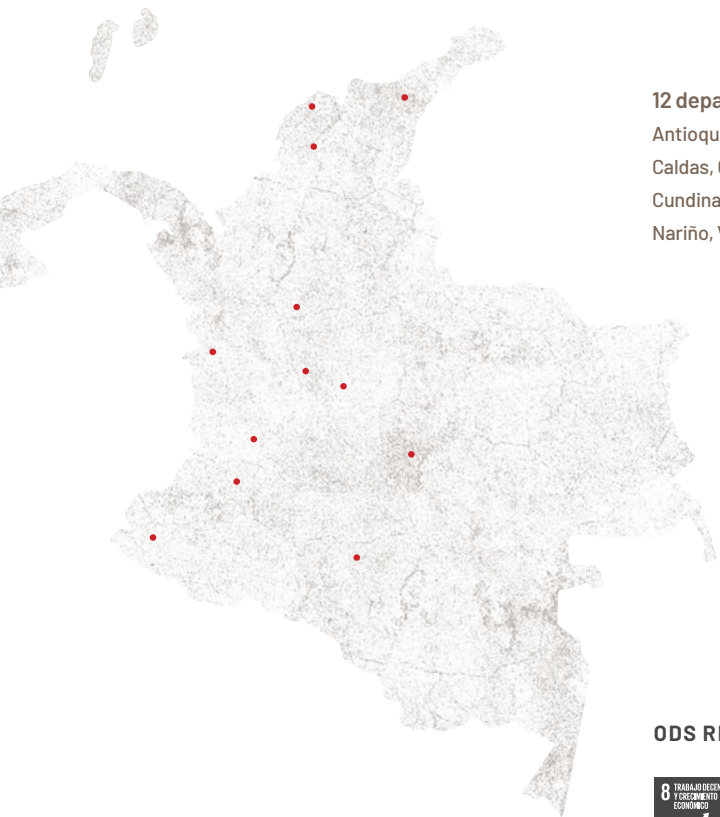
Fundación Gratitud
Fundación La Cueva
Fundación Nacional Batuta
Fundación Sirenaica
Fundación Uno Más Uno
Medanza
Museo de Antioquia
Museo de Arte Moderno de Barranquilla
Museo de Arte Moderno de Bogotá

Museo de Arte Moderno de Medellín
Museo de Jericó -Maja-
Museo La Tertulia
Museo Nacional de Colombia
Orquesta Sinfónica de Antioquia
Orquesta Filarmónica de Medellín
Prolírica de Antioquia
Teatro Metropolitano José Gutiérrez Gómez
Teatro Pablo Tobón Uribe

INVERSIÓN EN ESTA LÍNEA EN 2019

COP 2,589 millones
USD 789 mil

15%
del total de la inversión en Colombia



12 departamentos

Antioquia, Atlántico, Bolívar,
Caldas, Caquetá, Cauca, Chocó,
Cundinamarca, La Guajira, Meta,
Nariño, Valle del Cauca.

ODS RELACIONADOS:



CRECEMOS CON CONSCIENCIA DEL ENTORNO

El lenguaje del arte permite dialogar desde múltiples miradas. Nos hemos tomado el tiempo para observar y analizar la naturaleza de las organizaciones culturales con las que trabajamos y sus necesidades en el lugar donde desarrollan su práctica, como una invitación a configurar las relaciones del sector cultural a partir de los intercambios, reconociendo las diferencias para cohabitar juntos e identificando los obstáculos para fortalecerlos.

Esto nos confirma que el aprendizaje actual está en leer las singularidades del contexto, abrirnos a la escucha y acompañar a las organizaciones culturales en un diálogo para crecer junto con ellas; advirtiendo que no están aisladas, y que aunque vengan desde distintos lugares y disciplinas artísticas, comparten búsquedas comunes: valorar la diversidad, ofrecer experiencias estéticas, poéticas, derribar prejuicios, generar diálogo, construir memoria y otras más.

Crece de la mano de artistas y entidades aliadas, creando nuevas estrategias para apoyar y mejorar el sector, propiciando espacios donde podamos relacionarnos para favorecer vínculos de confianza. Conocer el entorno que nos rodea, encontrarnos y conversar entre pares nos moviliza a hacernos responsables activamente de nuestra labor en la transformación social.



“Eleva el nivel de consciencia del entorno es profundizar en su conocimiento, respondiendo el por qué, el para qué, el qué hay detrás; es pasar del invisible a lo visible cuando leemos las señales que nos dan las sociedades, las comunidades y las personas. Ese conocimiento debe estar presente en nuestras acciones y decisiones, para que sean consecuentes con el entorno”.

Gonzalo Pérez
Presidente de Suramericana

LA VOZ DE UNA ORGANIZACIÓN CULTURAL

Las artes del cuerpo tienen el poder de revelar lo que los seres humanos son capaces de ser y hacer. Niños y niñas de los barrios vulnerables de Cartagena cultivan un destino diferente al que les ofrece las circunstancias. Desde El Colegio del Cuerpo hacemos educación con la danza para una nueva ética del cuerpo, especialmente en un país como Colombia que lo ha tratado con tanta violencia, significa recuperar el valor sagrado del cuerpo.

En una ciudad de enormes diferencias sociales hemos contribuido a que los niños, las niñas y los adolescentes puedan soñar y vislumbrar una forma de concebir la vida más allá de las fronteras impuestas por las condiciones adversas de su presente. Son notables los cambios en la autoestima, la mejora en la concentración y el rendimiento escolar, en la lucha con las adicciones y en contra de la explotación sexual.

La alianza entre la Fundación SURA y El Colegio del Cuerpo se constituye en un terreno fértil para que los niños y niñas aprendan que su cuerpo -como instrumento para el arte de la danza-, su talento y su vocación -para su desarrollo y su futuro-, es también el hábitat de la vida, el respeto y la paz, donde convergen todas las dimensiones del entorno: ambiental, humano, social, educativo, artístico, histórico, económico y cultural.

Hemos podido garantizar la continuidad de este proceso de formación, construyendo oportunidades, proyectando el arte de la danza y tocando fibras sensibles de una gran diversidad de espectadores que han visto este trabajo en escena.

Equipo de la Corporación El Colegio del Cuerpo

Cartagena



El Colegio del Cuerpo se ha constituido en una de las propuestas pioneras de educación artística en Colombia. Miles de niños y jóvenes han participado en los programas de formación: Educar para la Danza, enfocada en la formación profesional de bailarines y pedagogos; y Educar con la Danza, orientada a la educación para la paz a través del arte, el cuidado y el respeto del cuerpo humano.

La Fundación SURA se vincula a esta iniciativa desde el año 2018.



PRINCIPALES LOGROS EN 2019:

- ☉ Reconociendo la importancia de actuar en contexto y valorando el conocimiento presente en los territorios a los que llegamos, realizamos 39 diagnósticos y planes de trabajo a la medida para cada uno de los emprendedores culturales en Urabá, que acompañamos durante el 2019.
- ☉ 28 organizaciones participaron en el segundo Encuentro de Aliados Culturales de la Fundación SURA, un espacio para intercambiar prácticas culturales, fomentar el trabajo colaborativo y fortalecer conocimientos.
- ☉ Apoyamos la formación artística de 223 niños y jóvenes en ballet clásico con la Asociación Cultural Ballet Metropolitano de Medellín; 280 niños y jóvenes en canto, música y artes con la Fundación Sirenaica; 120 niños y jóvenes en formación musical con Batuta Caldas; y 35 jóvenes fortalecen habilidades como la concentración, la observación, la escucha, la expresión, la comunicación y la creatividad mediante la danza con El Colegio del Cuerpo de Cartagena.
- ☉ Expusimos el resultado de las 9 residencias artísticas y pedagógicas realizadas durante 2 años con el proyecto Residencias Cundinamarca, una iniciativa liderada por el Museo de Antioquia, que busca abordar desde el arte y la pedagogía las problemáticas y realidades del entorno cercano al Museo de Antioquia. Más de 500 personas participaron de las actividades alternas propuestas durante la exposición.



PRINCIPALES INICIATIVAS EN ESTA LÍNEA:

- Emprendimiento Cultural en Urabá
- Explorando Patrimonios
- Residencias Cundinamarca
- Proyecto Selva de Letras

- ☉ Los colaboradores SURA se suman acompañando a nuestros aliados culturales, compartiendo conocimiento técnico y de buenas prácticas corporativas con la Corporación Música Corriente, organización que lidera proyectos artísticos y culturales enfocados en música, artes visuales y literatura en Antioquia.
- ☉ En alianza con el Museo La Tertulia en Cali, más de 120 niños y jóvenes participaron de experiencias creativas y artísticas, acercando el arte desde la reflexión y la pedagogía.
- ☉ Con la Corporación Manos Visibles avanzamos en la propuesta formativa y en la selección de 35 líderes y gestores culturales de Bogotá, Caldas, Cauca, Valle del Cauca, Nariño, Bolívar, Chocó y Caquetá que inician estudios en la Maestría en Gestión y Producción Cultural y Audiovisual en la Universidad Jorge Tadeo Lozano. Fortalecer sus conocimientos y capacidades incidirá en la gestión de sus emprendimientos culturales y aportará a la construcción de paz en sus comunidades.
- ☉ Con la iniciativa "Cine bajo las estrellas", impulsamos el cine como una herramienta cultural y educativa y brindamos acceso a la cultura audiovisual para la formación integral de niños, jóvenes y familias. En 2019 más de 12,400 personas participaron de estos espacios en diez municipios del Atlántico, programa liderado por la Cinemateca del Caribe.
- ☉ Iniciamos con la Corporación Motete el proyecto Selva de Letras, programa de lectura y escritura con 112 niñas y niños, basado en el reconocimiento del ser, para el desarrollo del pensamiento crítico y las habilidades comunicativas; rescatando la identidad afro.



INICIATIVA DESTACADA DE ESTA LÍNEA

Emprendimiento cultural en Urabá

Apoyamos la sostenibilidad de las prácticas artísticas de organizaciones culturales de Urabá, cualificando sus procesos creativos, sus condiciones técnicas y la gestión de sus emprendimientos. Sabemos que así contribuimos a preservar los saberes artísticos.

En alianza con la Caja de Compensación Familiar Comfama y la Corporación Interactuar, identificamos talentos y emprendimientos culturales en la región. Juntos lideramos procesos de formación, de acuerdo con las necesidades de cada organización y de su contexto para potenciar capacidades y fomentar la proyección artística y empresarial.

Inversión:

COP 300 millones
USD 91 mil

Beneficiarios:

80
líderes culturales
39
organizaciones

Departamento:

Antioquia



ALIADOS:

Caja de Compensación Familiar Comfama

Corporación Interactuar



03 **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

que el futuro
Salvador

Salvador

patrologia

patrologia

patrologia

03 VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Reconocemos en el voluntario la capacidad de dar, la posibilidad de verse reflejado en el otro y, mediante el reconocimiento de sus propias habilidades y saberes, darse la oportunidad de proponer un cambio para los otros y para él mismo.

Conectamos esas capacidades con una comunidad que está dispuesta a construir en conjunto, y en ese intercambio de prácticas y conocimientos se transforma una realidad. Mediante el Voluntariado Corporativo acercamos las diferentes visiones de las personas para hacer que conversen juntas, un ejercicio que nace de la voluntad del ser para aprender a vivir en el colectivo.

En la Fundación SURA lideramos el Voluntariado Corporativo, articulados con las áreas de Talento Humano de las compañías y en alianza con diferentes organizaciones con quienes compartimos el mismo propósito.

Desarrollamos el voluntariado mediante las siguientes iniciativas:

Sumando Voluntades
Jornada simultánea en Latinoamérica

Tiempos
Acompañamiento continuo a comunidades

Un día para
Actividades por un día

Vamos SURA
Jornada de inmersión en comunidad

Fondos de solidaridad
Aportes económicos

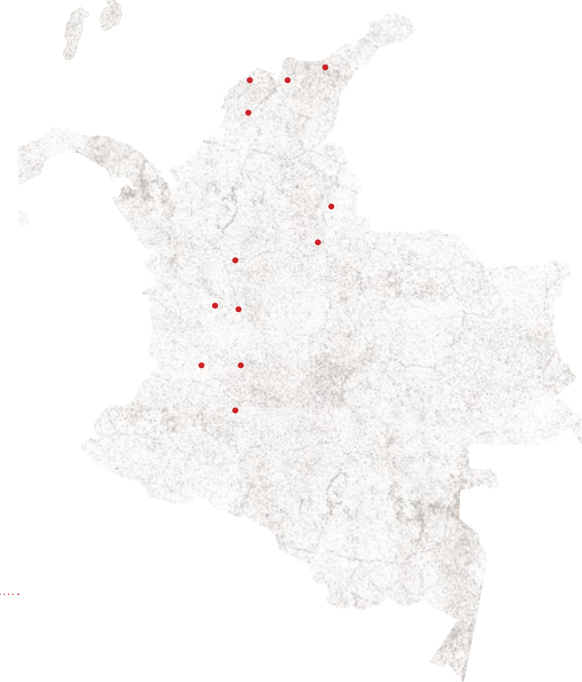
INVERSIÓN EN ESTA LÍNEA EN 2019

COP **3,909** millones
USD 1.2 millones

16%
del total de la inversión en Colombia

14 departamentos

Antioquia, Atlántico, Bolívar, Caldas, Chocó, Cundinamarca, Huila, La Guajira, Magdalena, Norte de Santander, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca.



5,200
voluntarios en Colombia
4,176 son colaboradores SURA

140
actividades realizadas

31,029
horas de trabajo comunitario

34,826
personas beneficiarias

ODS RELACIONADOS:



ESTE AÑO CRECIMOS CON:

- DAMASCO - Agencia de Sostenibilidad- Empresa Social Fútbol con Corazón
- Fundación ANDI
- Fundación Apostolado de La Aguja

- Fundación Instintos
- Fundación La Purnia Campesina
- Fundación Taller de Letras Jordi Sierra i Fabra
- Glasswing International

- GPL Marketing
- Museo de Arte Moderno de Medellín
- Parque Explora
- Portafolio Verde

- Techo
- United Way



CRECEMOS Y NOS TRANSFORMAMOS

Encontrarnos con otros y conocer sus contextos, no como espectadores pasivos sino como participantes activos, poniendo nuestros talentos a favor de objetivos comunes. Cultivar la confianza con acciones colectivas que generen sentido de pertenencia en los territorios, promoviendo vínculos de solidaridad entre las personas para el bienestar común. Esa es nuestra mirada del voluntariado, que va más allá de acompañar a una comunidad en un proceso de transformación, pues se convierte, a su vez, en una herramienta de crecimiento personal.

Son los testimonios de quienes se han sumado los que evidencian la posibilidad de cambios significativos y sostenibles; aprendizajes individuales con relación a la empatía, la gratitud, la valoración de la diversidad, el trabajo en equipo, la gestación de redes de apoyo y la creatividad frente a las dificultades.

Hemos crecido junto a comunidades y organizaciones aliadas en América Latina, hemos visto cómo el voluntario experimenta un crecimiento interior que se destaca en el reconocimiento de capacidades. Construimos con ellos una cultura del voluntariado en la que conectamos a los colaboradores y sus familias con las necesidades reales de las comunidades, inspirando la participación ciudadana como una de las manifestaciones más importantes en el desarrollo social de la región.



“La transformación se da cuando las organizaciones y las personas nos conectamos, y construimos un entendimiento en conjunto de los puntos relevantes de la sociedad; cuando valoramos la experiencia y las ideas de todos desde diferentes perspectivas”.

Ignacio Calle
Presidente de
SURA Asset Management

LA VOZ DE UNA COMUNIDAD

El malecón es un lugar emblemático de Quibdó, hacia un lado está el majestuoso río Atrato y hacia el otro la catedral San Francisco de Asís. Es un espacio de encuentro de los chocoanos, y punto de conexión entre el río y la ciudad. Por allí transitan pescadores, comerciantes, estudiantes; habitantes y turistas; es la puerta de Quibdó.

Transformamos este lugar con la ayuda de los voluntarios SURA y en compañía de quienes todos los días lo transitan, para generar sentido de pertenencia, promover una cultura del cuidado y enamorar a la población con un entorno nunca antes visto, que genere reflexiones sobre el respeto hacia los espacios que son de todos. El malecón es ahora un lugar que rompe paradigmas sociales y construye una ciudad limpia, agradable y acogedora.

Realizar este proceso de la mano de los voluntarios es comprometernos con otros a trabajar por un mismo objetivo: cambiar la realidad a la que nos habíamos acostumbrado.

Hemos visto lo importante de esta dinámica colectiva, nos dimos cuenta del poder que tienen las iniciativas ciudadanas, que cuando los jóvenes nos unimos para el buen actuar, todo es posible. Tenemos mucho que aprender para seguir liderando estas iniciativas, y así detonar la transformación del territorio con la visión de ciudad que soñamos.

Ildé Mayra Caicedo

Habitante y líder de Quibdó



Vamos SURA es un encuentro con los otros y las múltiples realidades que nos rodean. Una experiencia en la que se generan lazos de confianza que permiten hacer de la práctica voluntaria, una labor que nos inspire a transformar imaginarios y la manera como nos relacionamos con el entorno.

Esta es una experiencia inspirada en Vamos Colombia, metodología de la Fundación ANDI, en la que mediante el voluntariado corporativo se trabaja por el desarrollo social del país a partir de acciones que generen bienestar para la comunidad y promuevan la reconciliación entre los actores participantes.



PRINCIPALES LOGROS EN 2019:

- ☉ Más de 60 colaboradores de Grupo SURA, Suramericana y SURA Asset Management participaron en Vamos SURA Quibdó. Durante tres días realizaron actividades de limpieza y mejoramiento de espacios junto a la comunidad de Quibdó, San Isidro y Tutunendo, beneficiando a más de 5,000 personas.
- ☉ Articulamos en el diseño de la experiencia Vamos SURA a aliados de la Compañía y organizaciones culturales del territorio, partiendo de la valoración de la cultura del Pacífico como hilo conductor de la actividad y profundizando en el conocimiento de las comunidades y de la región.
- ☉ Realizamos, por primera vez, Tiempo en la Montaña para adultos; 18 colaboradores SURA de Bucaramanga visitaron la comunidad de La Purnia Campesina, ubicada en La Mesa de los Santos en Santander, para realizar actividades de mejoramiento de infraestructura, y ampliar su mirada sobre el desarrollo comunitario sostenible.
- ☉ Realizamos el Encuentro de Líderes Voluntarios en el que 27 colaboradores SURA de toda Colombia enriquecieron sus miradas sobre los retos sociales en cada región del país, así como el rol del Voluntariado Corporativo en la Compañía.
- ☉ 149 colaboradores SURA participaron este año de los programas Tiempos. Mediante el fútbol, el arte, la lectura y el trabajo con animales, los voluntarios acompañaron procesos comunitarios para el fortalecimiento de capacidades y el mejoramiento de la convivencia.
- ☉ En 2019 los voluntarios SURA de diez países dedicaron 34,619 horas de trabajo comunitario.



PRINCIPALES INICIATIVAS EN ESTA LÍNEA:

- Sumando Voluntades
- Tiempo en el Museo
- Tiempo en la Lectura
- Tiempo en la Montaña
- Tiempo para el Deporte
- Tiempo para Enseñar
- Un día para Crear
- Un día para la Tierra
- Un día para Pintar
- Un día para Construir
- Vamos Colombia
- Vamos SURA
- Zootiempo

INICIATIVA DESTACADA DE ESTA LÍNEA**Sumando Voluntades en Latinoamérica**

Transformamos espacios comunitarios y educativos para contribuir al bienestar de las personas en Latinoamérica. Con este propósito se movilizan, de manera simultánea, miles de voluntarios SURA y sus familias.

Este año 3,495 voluntarios SURA de Argentina, Brasil, Colombia, Perú, Uruguay, El Salvador, República Dominicana, Chile, Panamá y México trabajaron en equipo con un mismo objetivo: llenar de color espacios de aprendizaje de Latinoamérica.



10
países

26
ciudades

35
escuelas
intervenidas

Inversión*:

COP 1,050 millones
USD 320 mil

Voluntarios:

3,495
63% son
colaboradores
SURA

Beneficiarios:

21,639

*Esta cifra corresponde a la inversión realizada desde la Fundación SURA en Colombia. Para el desarrollo de la actividad en otros países la inversión se realizó desde cada compañía.

**ALIADOS:**

DAMASCO - Agencia de Sostenibilidad

Glasswing International

Techo

United Way



04 **CIUDADANÍA Y
CONSTRUCCIÓN
DEMOCRÁTICA**

04 CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DEMOCRÁTICA

Como sociedad, somos responsables de las decisiones que tomamos y que inciden en la manera como nos comportamos. Hacer preguntas y buscar respuestas es una forma de acercarnos a las decisiones correctas y con sentido. Creemos en la autonomía que genera el conocimiento y en una democracia que se construye con la pluralidad de voces.

Le apostamos al fortalecimiento de procesos democráticos y de tejido social, que permitan comprender los fenómenos políticos de los países,

mediante el liderazgo y el apoyo a centros de pensamiento y organizaciones sociales dedicadas a la reflexión, la generación de conocimiento, la apropiación y movilización ciudadana y la incidencia pública.

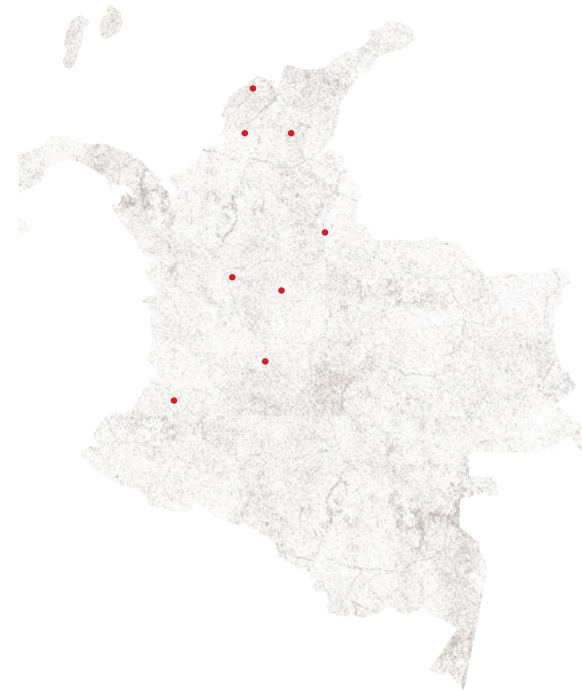
Aportamos al desarrollo de las actividades de 24 organizaciones y centros de pensamiento que benefician directamente a más de

100,000
ciudadanos

INVERSIÓN EN ESTA LÍNEA EN 2019

COP 2,751 millones
USD 838 mil

23%
del total de la inversión en Colombia



7 departamentos

Antioquia, Atlántico, Cundinamarca, Bolívar, Cesar, Santander, Valle.

ODS RELACIONADOS:



ESTE AÑO CRECIMOS CON:

- Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible -CECODES-
- Consejo Privado de Competitividad
- Corporación Antioquia Presente
- Corporación Compromiso Colombia Cívica
- Corporación Cuenca Verde
- Corporación Excelencia en la Justicia

- Corporación Región para el Desarrollo y la Democracia
- Corporación Transparencia por Colombia
- Corporación Vallenpaz
- Fundación Centro de Fe y Culturas
- Fundación Empresarios por la Educación
- Fundación Endeavor

- Fundación Fraternidad Medellín
- Fundación Gente Original Linaje Dorado
- Fundación Granitos de Paz
- Fundación Ideas para La Paz
- Fundación Juan Felipe Gómez Escobar
- Fundación Juan Luis Londoño de la Cuesta
- Fundación Mi Sangre

- Fundación para el Desarrollo del Caribe
- Fundación para el Progreso de Antioquia -Proantioquia-
- Fundación Solidaridad por Colombia
- San Vicente Fundación

CRECEMOS CON OTROS

Una persona decide salir del conflicto armado y se compromete con un cambio en su proyecto de vida. Así mismo, las empresas evolucionan cambiando paradigmas y prejuicios, al creer en la posibilidad de reintegrar a esta persona en la vida laboral. Su vida y la de su familia se transforman. La sociedad se transforma.

Queremos construir caminos para afrontar las problemáticas sociales del país, y que confrontan valores ciudadanos y cívicos. Hemos apoyado organizaciones que estudian la realidad colombiana en temas como ciudadanía, democracia, paz, reconciliación y transparencia. Buscamos, además, activar conversaciones y poner en la agenda pública estos temas, para que las personas los comprendan y los apropien.

Así respondemos a la necesidad de promover una cultura de reconciliación y convivencia, preguntándonos cómo transformar comportamientos, cómo incidir en la recuperación de la confianza por medio del diálogo para que cada individuo se responsabilice de su territorio; cómo construir una sociedad que pasa desde lo individual a lo colectivo y de lo institucional a lo social, más democrática, incluyente, que reconozca su diversidad y logre consensos acerca de las realidades sociales más complejas.

Hemos aprendido a escuchar las urgencias de una sociedad que requiere grandes cambios. Crecemos al aportar a la transformación del país que soñamos, manteniendo nuestra esencia en términos de respeto hacia los procesos de las organizaciones y las historias de las personas con quienes trabajamos.



"En la Fundación SURA creemos, creamos y crecemos juntos. Creemos en el otro, en el país, en las organizaciones y en nosotros; creamos desde el conocimiento y la práctica; creamos con otros y así crecemos juntos"

Juan Luis Mejía Arango
Rector de la Universidad EAFIT

LA VOZ DE GLORIA

Cuando haces parte de un grupo armado a los trece años, no es permitido planear o tener proyectos de vida, lo único es seguir instrucciones sin poder pensar en lo que verdaderamente quieres o te gusta. Diez años después, cuando decido desmovilizarme, empieza un camino incierto, difícil y de muchos temores hasta que tengo la oportunidad de ingresar a trabajar con la Alianza Soluciones.

En ese momento siento que vuelvo a nacer con el apoyo, la inclusión y el acompañamiento para transformar mi vida. Venzo mis temores y empiezo a creer que puedo hacerme un buen futuro. Dejo de juzgarme y de pensar en lo difícil de la vida por mi pasado. Aprendo a perdonar y a perdonarme.

Desde que estoy trabajando ha cambiado mi amor propio, pues antes de comenzar este proceso me sentía una mujer que no valía la pena. Ahora me admiro y veo que mis amigos me valoran por todo lo que he logrado. También soy más amorosa con mis hijos, gracias a las pautas que me han enseñado para relacionarme desde la fortaleza y no desde la debilidad.

Además de la gran ayuda en mi crecimiento personal, programas como Alianza Soluciones ayudan al crecimiento de un país como el nuestro porque nos dan la oportunidad de conocer nuestras habilidades para ser mejores personas. La gente y las empresas deben abrirse para cambiar los prejuicios y construir más posibilidades, ya que los errores que cometemos por falta de oportunidades no definen el resto de nuestra vida.

Gloria Milena

Beneficiaria Alianza Soluciones



Frente a la necesidad de desarrollar iniciativas que promuevan la empleabilidad, la formación para la vida y la inclusión laboral de personas afectadas por el conflicto armado en Colombia, en 2008 nace el programa Soluciones, como una estrategia que contribuye a la reconstrucción del tejido social, cultural y educativo del país.

En 2017 el programa se transforma en una alianza en la que participan la Fundación SURA y otros aliados estratégicos del país, con el objetivo de recoger aprendizajes del Programa en estos nueve años de implementación y escalar su operación en otras regiones del país.



PRINCIPALES LOGROS EN 2019:

- ☉ Apoyamos la construcción de una metodología de investigación que permita hacer seguimiento al cumplimiento del Pacto Anticorrupción, priorizando temas como Sistema Político, Anticorrupción, Derechos Humanos y Gestión Pública, un proceso liderado por la Corporación Transparencia por Colombia.
- ☉ En alianza con Proantioquia, Grupo SURA, Postobón, Grupo Nutresa, Bancolombia, Grupo Argos, Corbeta y la Fundación Fraternidad Medellín, apoyamos la adquisición de un predio en el municipio de Dabeiba en Antioquia, para que más de 110 excombatientes de las Farc-Ep estructuren proyectos productivos sostenibles que impulsen su reincorporación económica. Así, generamos escenarios de encuentro y reconciliación y promovemos entornos productivos que aporten a la construcción de paz.
- ☉ Con la Corporación Vallenpaz apoyamos el desarrollo de iniciativas sociales y productivas de jóvenes y mujeres campesinas, de comunidades afectadas por el conflicto armado en el suroccidente colombiano.
- ☉ Con el programa Alianza Soluciones acompañamos a más de 120 personas en sus procesos de inclusión laboral, beneficiando también a sus familias y a las organizaciones donde hoy se encuentran vinculados.



PRINCIPAL INICIATIVA EN ESTA LÍNEA:

- Alianza Soluciones





05 **NUESTROS
RETOS 2020**



NUESTROS RETOS EN 2020:

- ☉ Avanzar en la implementación de las iniciativas asociadas al Direccionamiento Estratégico de la Fundación SURA, con miras a responder, de manera responsable y oportuna, a las problemáticas sociales presentes en Latinoamérica.
- ☉ Gestionar el conocimiento de la Fundación SURA y sus aliados mediante la documentación y divulgación de experiencias, prácticas e iniciativas, así como la generación de espacios de conversación con los diferentes grupos de interés.
- ☉ Fortalecer el trabajo colaborativo entre las organizaciones comprometidas con el desarrollo social en la región, identificando aliados, conectando propósitos y desarrollando iniciativas.
- ☉ Avanzar en la medición de la contribución que realiza la Fundación SURA a la sociedad en términos de impacto y calidad, mediante los mecanismos y metodologías adecuados para este tipo de mediciones.
- ☉ Valorar la experiencia y el aprendizaje de la Fundación SURA en Colombia, para acompañar el desarrollo de buenas prácticas en las iniciativas sociales lideradas por la Fundación SURA en Chile y México.



ASUNTOS LEGALES

Con posterioridad al 31 de diciembre de 2019 y hasta la fecha de este informe, no se ha presentado ningún tipo de situación o acontecimiento positivo o negativo que afecte o comprometa la evolución económica, financiera u operacional de la Fundación.

La Fundación SURA certifica que cumple a cabalidad con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, tanto para el desarrollo de productos y licenciamiento del software que utiliza para su funcionamiento, como en el uso de marcas y signos distintivos, las cuales se encuentran registradas ante las autoridades competentes. La Fundación cuenta con soportes que dan cuenta de dicha afirmación.

En cumplimiento con lo dispuesto en la Ley 1676 de 2013, la Fundación declara que no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Conozca el informe del Revisor Fiscal, el Balance General con sus notas y el Estado de Resultados con sus notas en la versión digital de este informe publicado en www.fundacionsura.com



Fotografías:

Jorge Mario Álvarez Arango

Páginas:

- 1
 - 4
 - 16 - 17
 - 18 - 19
 - 25
 - 28 - 29
 - 37
 - 38 - 39
 - 40 - 41
 - 46
 - 48 - 49
 - 50 - 51
-

Getty:

Steve Winter

Guardas

Laurence LT

Páginas:

- 14 - 15

Antoine Boureau

Páginas:

- 26 - 27
 - 56 - 57
-



